

Da: gildalivorno@gmail.com
Oggetto: FGU Gilda UNAMS - Richiesta Informazione art .5 - CCNL 2022-24 Testo Coordinato - CCNL 2025-2027 parte economica
Data: 14/09/2026 08:01:22



Federazione Gilda - UNAMS Gilda degli Insegnanti

Segreteria provinciale di LIVORNO

Via De Lardere, 77 (Livorno) Tel. 351 6405330 E-Mail gildalivorno@gmail.com
PEC gildalivorno@postecertifica.it

All'att. ne del DS

Sperando di fare cosa gradita,
in allegato il testo coordinato del Contratto Collettivo Istruzione e Ricerca, a seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL firmato il 23.12.2025. (CCNL 2022-24) e il CCNL Istruzione e Ricerca 2025-2027 parte economica.

Per la parte normativa sono nuovi gli articoli da 1 a 10 che presentano unicamente correzioni formali per adattare i rinvii alla normativa vigente; il contenuto sostanziale è interamente confermato. Nell'art. 11 che sostituisce il previgente art. 30 (relativo alle materie delle relazioni sindacali), al comma 4, punti a9 e a10, si attribuiscono alla contrattazione integrativa nazionale le materie dell'assicurazione sanitaria e dell'utilizzo risorse per docenti tutor e orientatori. Inoltre i PCTO diventano Percorsi di formazione scuola lavoro, come da normativa. Quindi art.11 (alle pagg. 42-46 del pdf allegato) sostituisce art. 30

Le novità principali riguardano la parte economica e quindi vengono riportate le nuove tabelle retributive.

La Firma Definitiva CCNL Istruzione e Ricerca 2025-2027 riguarda al momento solo la parte economica, sottoscritta il 1° luglio 2026, mentre la parte normativa è ancora in fase di trattativa e discussione presso l'ARAN.

Per non incorrere in atteggiamenti antisindacali vi esortiamo, laddove ciò non sia avvenuto, di inviare in tempi brevi l'informativa richiesta, così come previsto dalla normativa e di avviare le relazioni sindacali.

Inoltre, chiediamo di attivare una mail per le RSU e i TAS, in modo da dar loro la possibilità di inviare informative sindacali al personale scolastico e nel contempo di dare la possibilità al personale scolastico di ricevere le informazioni sindacali.

Si riporta integralmente l'ART. 5 sull'informazione, da inviare alle OO.SS entro il 10 settembre.

Art. 5 CCNL 2022/24 Informazione

1. L'informazione è il presupposto per il corretto esercizio delle relazioni sindacali e dei relativi strumenti. **Pertanto, essa è resa preventivamente e in forma scritta dalle amministrazioni ai soggetti sindacali aventi titolo - ovvero quelli titolari della contrattazione collettiva integrativa individuati nelle specifiche sezioni** - secondo quanto previsto dal presente articolo. 2. Fermi restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti e dal presente contratto, l'informazione consiste nella trasmissione preventiva e puntuale di dati ed elementi conoscitivi, da parte dell'amministrazione, ai soggetti sindacali al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle questioni inerenti alle materie di confronto e di contrattazione collettiva integrativa previste nei successivi art. 11, art. 17, art. 24 e art. 30 (Livelli, soggetti e materie delle relazioni sindacali). 3. **L'informazione deve essere resa nei tempi, nei modi e nei contenuti atti a consentire ai soggetti sindacali di cui al comma 1, secondo quanto previsto nelle specifiche sezioni e nel rispetto dei relativi ambiti di competenza, di procedere a una valutazione approfondita del potenziale impatto delle misure da adottare ed esprimere osservazioni e proposte.** 4. Sono oggetto di informazione tutte le materie per le quali i successivi articoli prevedano il confronto o la contrattazione collettiva integrativa, costituendo presupposto per la loro attivazione. 5. Sono altresì oggetto di sola informazione gli atti di organizzazione degli uffici 14 di cui all'art. 6 del d.lgs. n. 165 del 2001, ivi incluso il piano triennale dei fabbisogni di personale nonché le materie di cui all'art. 5, comma 2, del medesimo d.lgs. n. 165 del 2001. L'informazione di cui al presente comma deve essere resa almeno 5 giorni lavorativi prima dell'adozione degli atti. L'informazione relativa al piano triennale dei fabbisogni di personale ed alle modalità di attuazione degli stessi (ivi incluse, ove previste, le progressioni giuridiche, quali, ad esempio, le progressioni tra le aree nella Sezione Università e le progressioni tra i livelli per i ricercatori e tecnologi della Sezione

Istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione) è seguita da un incontro di approfondimento con i soggetti sindacali di cui all'art. 17 (Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali), art. 24 (Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali), art. 30 (Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali). 6. I soggetti sindacali di cui al comma 1 ricevono, a richiesta, informazioni riguardanti gli esiti del confronto e della contrattazione collettiva integrativa, durante la vigenza del contratto collettivo nazionale di lavoro. 7. **Nelle Istituzioni scolastiche ed educative l'informazione di cui al comma 4 è data dal dirigente scolastico in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'anno scolastico, e comunque non oltre il 10 settembre di ciascun anno.** 8. Il presente articolo abroga l'art. 5 del CCNL 18/01/2024.

Sicuri di un riscontro positivo, ci auguriamo che quest'anno scolastico possa partire in modo collaborativo per raggiungere degli obiettivi positivi per tutta la comunità educante. Siamo a disposizione per qualsiasi confronto e dialogo

Cordialmente

FGU Gilda-Unams
La Coordinatrice provinciale di Livorno
Grazia Romano

AVVISO RISERVATEZZA

In ottemperanza al D.Lgs. n. 196 del 30/6/2003 in materia di protezione dei dati personali, le informazioni contenute in questo messaggio sono strettamente riservate ed esclusivamente indirizzate al destinatario indicato. Vogliate tener presente che qualsiasi uso, riproduzione o divulgazione di questo messaggio è vietato. Nel caso in cui aveste ricevuto questo messaggio per errore, vogliate cortesemente avvertire il mittente e distruggere il presente messaggio.